

Aflevering 1 Q1 2026

Harmonisatie Bulletin RNVC & RSC

Samen één: de krachten bundelen in het belang van het vakgebied en beroepsgroep

Samen staan we sterker dan alleen, en onze beroepsgroep heeft er alle belang bij om zo sterk mogelijk te staan. Daarom zijn de Registerberoepsvereniging Nederlandse Vereniging voor Case- en caremanagers (RNVC) en het Register Specialistisch Casemanagement (RSC) actief op weg naar één gezamenlijke vertegenwoordiging van het vakgebied en de mensen die hier beroepsmatig binnen actief zijn. Het Harmonisatie Bulletin praat je periodiek bij over de voortgang, belangrijke keuzes en gezamenlijke besluiten van beide besturen.

Blijf op de hoogte van alle ontwikkelingen!

De afgelopen periode heb je als het goed is al gehoord dat de RNVC en het RSC intensief met elkaar in gesprek zijn. Zowel in de ALV van de RNVC als in diverse bijeenkomsten van het RSC is hier uitgebreid bij stilgestaan. Inmiddels is een officieel **Programma Harmonisatie & Samensmelting** gestart. De besturen van beide organisaties komen maandelijks voor overleg bijeen, met als doel de harmonisatie medio Q1 2027 te hebben afgerond.

Via het **Harmonisatie Bulletin** houden we je periodiek op de hoogte van de voortgang, belangrijke keuzes en gezamenlijke voorgenomen besluiten van beide besturen. In dit eerste bulletin:

1. Geheugenopfrisser: ons doel en onze motivatie
2. Roadmap: de planning van het samensmeltingsproces
3. Eerste gedachten over de inrichting van onze gezamenlijke organisatie
4. Plannen voor vereenvoudiging van de titelstructuur
5. Contouren van het toekomstige PE-programma

De twee laatste onderwerpen zijn in de planning naar voren gehaald omdat we hier vanuit het veld veel vragen over kregen.

1. Ons doel: één beroepsgroep, één sterke vertegenwoordiging

In april 2025 ondertekenden de RNVC en het RSC [een intentieverklaring](#). Hierin spraken we de ambitie uit samen toe te werken naar een sterke vertegenwoordiging van de beroepsgroep en het vakgebied.

Inmiddels zijn we volop bezig deze ambitie te realiseren. In deze vervolgfase praten we niet alleen over de gezamenlijke toekomst, maar geven we deze ook stap voor stap gestalte. We formuleren een gedeelde visie op het vakgebied en werken toe naar een volledige samensmelting van onze beide organisaties. Het doel: onze achterban bijeenbrengen in één beroepsvereniging en één kwaliteitsregister.

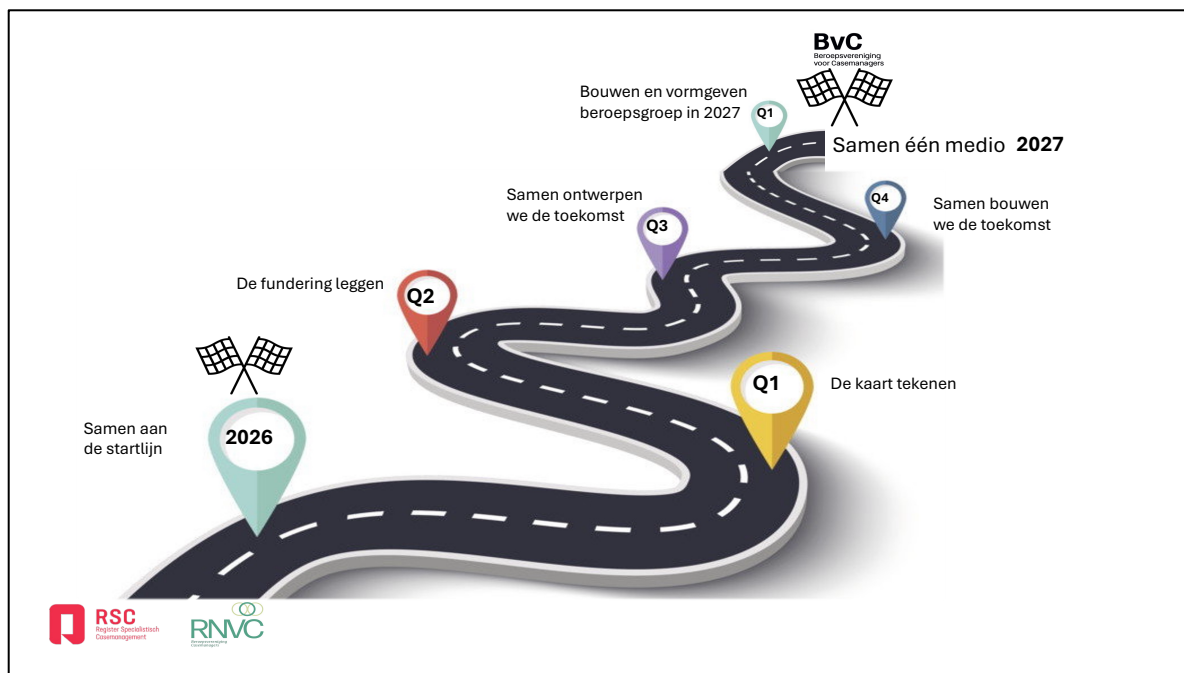
Door op deze wijze onze krachten te bundelen, creëren we niet alleen één helder en krachtig stemgeluid. We scheppen ook eenduidigheid in de activiteiten voor kwaliteitsbewaking en bescherming tegen oneigenlijke concurrentie. Zo waarborgen we de essentiële voorwaarden voor een duurzame en toekomstbestendige ontwikkeling van beroepsgroep en vakgebied. Je bent straks lid van de beroepsvereniging en wordt opgenomen in het register.

2. Roadmap: stap voor stap op weg

Om de samenwerking zorgvuldig en gestructureerd vorm te geven, hebben de besturen samen een Roadmap 2026-2027 opgesteld. Deze maakt inzichtelijk welke stappen we zetten richting één beroepsgroepsvertegenwoordiging met daarbinnen een vereniging en een register bijeen te brengen. We onderscheiden hierbij 7 inhoudelijke thema's. Dit zijn de punten waarop we de harmonisatie en samensmelting van de RNVC en het RSC concreet gestalte geven:

Harmonisatie & samensmelting RNVC en RSC: 7 thema's						
1 Titels	2 PE- programma	3 Governance	4 Financiën	5 Leden- administratie	6 Kennis & kwaliteit	7 Communicatie

De harmonisatie en samensmelting op deze thema's zal uiteraard niet van de ene op de andere dag een feit zijn. De Roadmap 2026–2027 onderscheidt meerdere fasen:



Binnen de fasen van de Roadmap werken we toe naar een aantal belangrijke mijlpalen:

- **Q1 – De kaart tekenen**
We bepalen de koers op de verschillende thema's en brengen de belangrijkste uitgangspunten in kaart. Hierbij zijn we gestart met organisatie, titels en PE-programma.
- **Q2 – De fundering leggen**
We maken concrete keuzes en leggen de basis voor de samenwerking.
- **Q3 – Samen ontwerpen**
We werken de nieuwe structuur en inhoud verder uit.
- **Q4 – Samen bouwen**
We starten met de inrichting en implementatie van de nieuwe werkwijze
- **2027 – De finish**
Het moment waarop alles samenkomt en de nieuwe werkwijze daadwerkelijk gestalte krijgt.

3. Een heldere taakverdeling tussen vereniging en register

Zowel de RNVC als het RSC vervullen op dit moment allebei taken die horen bij een vereniging én bij een register. In de nieuwe situatie werken we toe naar een duidelijke en logische verdeling van deze rollen. We hebben hiervoor met een open blik gekeken naar wat de kern is van beide functies. Wat hoort bij een vereniging, wat past juist bij een register? Deze denkrichting vormt het uitgangspunt voor de inrichting van de nieuwe organisatie.

- **De vereniging** richt zich straks primair op het verbinden, ondersteunen en vertegenwoordigen van leden. Denk hierbij aan belangenbehartiging, kennisdeling, professionalisering en het organiseren van activiteiten en netwerken.
- **Het register** krijgt een andere, complementaire rol. Hier ligt de focus op borging van de kwaliteit van professionals binnen het vakgebied door middel van toezicht, toetsing, certificering en erkenning van titels. Het register ziet toe op naleving en draagt bij aan transparantie en vertrouwen in de beroepsgroep.

Door deze rollen helder te scheiden én goed op elkaar te laten aansluiten, ontstaat een sterke combinatie. Een vereniging die de beroepsgroep verbindt en versterkt, en een register dat staat voor kwaliteit en betrouwbaarheid. Deze verdeling helpt ons eenduidiger te werken, duidelijker te communiceren en gezamenlijk sterker naar buiten te treden.

Wie doet wat!	Vereniging	Register
	- Ledenadministratie - Beroepsnorm, gedragscode en beroepsprofiel / curriculum - Kwaliteits- en opleidingskader incl. kaders PE-programma - Belangenbehartiging - Kennisplatform - Intervisie - Organiseert evenementen, interviews, scholing en netwerken - Actieve communicatie naar leden via o.a. Social Media, nieuwsbrieven	- Register Deelnemers Administratie (op basis van toetsing en toelating) - Toetst en certificeert - Bewaakt kwaliteit en vakbekwaamheid - Register - titels - Verplicht tot permanente educatie en/of herregistratie - Register is keurmerk en kwaliteitsgarantie
	Is voor iedereen toegankelijk binnen het vakgebied casemanagement. Heeft een gekozen bestuur en een Algemene Ledenvergadering.	Geen belangenclub, maar een onafhankelijke standaard, alleen voor gecertificeerde professionals

4. Vereenvoudiging titelstructuur: minder variatie, meer duidelijkheid

Binnen het vakgebied bestaat op dit moment een grote variatie aan titels en specialisaties. Deze situatie is historisch zo gegroeid, maar zorgt in de praktijk voor onduidelijkheid: zowel voor de professionals zelf als voor hun opdrachtgevers. In het verlengde hiervan ontstaat onduidelijkheid over de positionering van de beroepsgroep als geheel. Daarom kiezen we bewust voor vereenvoudiging. Om het vakgebied meer focus en herkenbaarheid te geven, werken we toe naar één heldere titelstructuur met in beginsel maximaal drie hoofdtitels:

- Een titel voor regie op verzuim (Crov®)
- Een titel voor taakdelegatie (CMTD®)
- Een titel voor strategisch Register case- en caremanagement (RCCM®).

Het uitgangspunt is simpel: minder variatie, meer duidelijkheid. Voor de markt wordt het inzichtelijker wat je als professional in huis hebt. Voor jou als professional wordt het duidelijker waar je staat en hoe je je verder kunt ontwikkelen.

Tegelijkertijd betekent vereenvoudiging ook dat we kritisch gaan kijken naar het aantal specialisaties. Deze bouwen we af of we integreren de specialisaties in de hoofdtitels. Alleen waar het echt onderscheidend en relevant is, zullen we nagaan of er ruimte is voor een aanvullende specialisatie. En... bij duidelijkheid hoort natuurlijk ook toezicht. We zullen er in de toekomst intensiever en strenger op toezien dat niemand een titel voert waar hij volgens onze beroepsnormen geen recht op heeft.

De overgang naar deze nieuwe structuur gebeurt zorgvuldig en gefaseerd. Bestaande titels zetten we na de harmonisatie en samensmelting om naar de nieuwe structuur. Dit doen we op het natuurlijke moment van herregistratie, met waar nodig aanvullende scholing of toetsing. Zo zorgen we samen voor meer eenduidigheid, een sterkere positionering van het vakgebied en een toekomstbestendige beroepsgroep.

We kunnen ons voorstellen dat je je afvraagt wat het bovenstaande precies voor jou betekent. Een werkgroep werkt momenteel de diverse opties zorgvuldig uit. We vragen je geduld te hebben en de uitkomsten hiervan af te wachten. Zodra we meer kunnen melden, zullen we dat doen.

5. Samen bouwen aan een toekomstbestendig PE-programma

Bij het samensmelten van de RNVC en het RSC werken we ook toe naar een gezamenlijk PE-programma. Een programma dat niet alleen voldoet aan de huidige eisen, maar vooral ook aansluit bij de toekomst van ons vakgebied. In de huidige situatie bestaan er verschillen in opzet, inhoud en toetsing. Dit kan het voor jou als professional onduidelijk maken wat er precies van je wordt verwacht. Door samen een nieuw PE-programma te ontwikkelen, zorgen we voor eenduidigheid en duidelijkheid.

Het uitgangspunt is helder: continu leren en ontwikkelen staat centraal. Het nieuwe PE-programma stimuleert je actief bezig te zijn met vakken, actualiteiten en vaardigheden. Daarbij ligt de lat op post-hbo niveau en vindt toetsing doorlopend plaats.

We kiezen voor een flexibele opzet waarin ruimte is voor eigen regie. Denk aan een combinatie van verplichte onderdelen en keuzevrijheid in hoe je je punten behaalt. Bij de verplichte onderdelen horen bijvoorbeeld intervisie en 'permanent actueel'. Bij de keuzevrijheid hoort ruimte om te kiezen uit bijvoorbeeld masterclasses, congressen en verdere opleidingen.

Nieuw is ook de langere cyclus. We werken toe naar een periode van vier jaar waarin je 60 PE-punten behaalt en vervolgens opgaat voor herregistratie. Hoe we deze laatste precies gaan invullen onderzoeken we nog. Het doel is dat het geheel zorgt voor meer samenhang en een beter beeld van jouw ontwikkeling als professional.

Met dit nieuwe PE-programma zetten we een belangrijke stap naar een uniforme standaard voor kwaliteit en ontwikkeling binnen de beroepsgroep. Dit geeft duidelijkheid, stimuleert eigenaarschap en draagt bij aan een sterke, toekomstbestendige positie van ons vakgebied.



Tenslotte

We kunnen ons voorstellen dat je naar aanleiding van bovenstaande vragen hebt. Je kunt deze stellen bij onderstaande loketten van de RNVC en het RSC.

RNVC: info@rnvc.nl o.v.v. Harmonisatie & Samensmelten

RSC: info@register-rsc.nl o.v.v. Harmonisatie & Samensmelten

Namens de besturen,

Renate Kort (voorzitter RNVC) en Gaston Merckelbagh (voorzitter RSC)